

COVID-19 (korona virus)

Informacije i smjernice za poslodavce

BRADVICA MARIĆ WAHL CESAREC d.o.o.
odvjetničko društvo

BMWCC

Smjernice poslodavcima za poduzimanje osnovnih mjera








- ▶ provesti procjenu rizika, osigurati higijenu na radnom mjestu i osposobiti zaposlenike da prepoznaju simptome korona virusa
 - ▶ upoznati zaposlenike s koracima koje trebaju poduzeti ako sumnjaju da su stupili u kontakt sa zaraženom osobom
 - ▶ osigurati i učiniti dostupnima sredstva za dezinfekciju ruku na bazi alkohola u poslovnim prostorijama
 - ▶ smanjiti poslovna putovanja na najmanju moguću mjeru i provoditi sastanke putem video veze (Skype, Telo i sl.)
 - ▶ zatražiti od zaposlenika da obavezno jave poslodavcu ako su bili na mjestima visokog rizika ili su bili u kontaktu s nekim tko je bio na odredištu visokog rizika, bez obzira pokazuju li simptome virusa ili ne
 - ▶ svakodnevno pratiti informacije i savjete nadležnih tijela lokalne i državne vlasti, kao i novosti koje objavljuje Svjetska zdravstvena organizacija (WHO), te pravovremeno o svemu informirati zaposlenike
- <https://www.hzjz.hr/wp-content/uploads/2020/02/Uputa-poslodavcima-i-radnicima-o-postupanju-vezano-uz-koronavirus.pdf>
 - <https://www.hzjz.hr/wp-content/uploads/2020/03/Dodatne-upute-za-pojedince-kolektive-i-poslodavce.pdf>
 - <https://www.hzjz.hr/sluzba-epidemiologija-zarazne-bolesti/koronavirus-najnovije-preporuke/>

Organizacija poslovanja - mogućnosti

- ▶ Rad na izdvojenom mjestu rada (rad od kuće)
- ▶ Odmori i dopusti
- ▶ Privremena nesposobnost za rad zbog izolacije
- ▶ Naknada plaće za vrijeme prekida rada



Rad na izdvojenom mjestu rada

-  Izdvojenim mjestom rada smatra se ili radnikova kuća ili drugi prostor koji nije prostor poslodavca
-  Zakon o radu propisuje obvezni sadržaj pisanog ugovora o radu na izdvojenom mjestu rada – predlažemo sklapanje aneksa ugovora o radu kojim će se definirati svi potrebni uvjeti rada na izdvojenom mjestu, a koji nisu definirani osnovnim ugovorom o radu
-  Aneks je moguće sklopiti na određeno vrijeme, s naznakom da se isti sklapa u svrhu reguliranja prava i obveza iz radnog odnosa koja se tiču mjesta rada, a isključivo zbog izvanrednih okolnosti nastalih uslijed pandemije korona virusa
-  Poslodavac je dužan poduzeti sve mjere zaštite na radu i osigurati radniku sigurne uvjete rada na izdvojenom mjestu, što znači obvezu poslodavca da izradi procjenu rizika za poslove na izdvojenom mjestu rada
-  Ako se na izdvojenom mjestu rada obavljaju administrativni, uredski i slični poslovi za koje je Pravilnikom o izradi procjene rizika (NN 112/14, 129/19) prethodno procijenjen i dokumentiran mali rizik te koje radnik redovito obavlja u prostoru poslodavca nema obveze izrade procjene rizika za takvu vrstu poslova
-  Zabranjeno je ugovaranje rada na izdvojenom mjestu za poslove na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja
-  Radnik za vrijeme rada na izdvojenom mjestu ne smije biti onemogućen u korištenju prava na dnevni, tjedni i godišnji odmor

Odmori i dopusti



- ⊕ Mogućnosti:
 - ✓ godišnji odmor (individualni ili kolektivni)
 - ✓ neplaćeni dopust
- ⊕ Poslodavac je obavezan obavijestiti radnika o godišnjem odmoru najmanje 15 dana prije korištenja godišnjeg odmora
- ⊕ Kako se radi o izvanrednoj situaciji savjetujemo da poslodavac od radnika pribavi pisanu suglasnost o predloženom vremenu i načinu korištenja godišnjeg odmora kojom radnik prihvaća raspored godišnjeg odmora bez poštivanja zakonom propisanog roka, a zbog izvanredne novonastale situacije
- ⊕ Neplaćeni dopust se može odobriti samo na zahtjev radnika
- ⊕ Ako ne postoji zahtjev radnika za neplaćenom dopustom poslodavac ne može iskoristiti ovu zakonsku mogućnost kao mjeru za smanjenje troškova poslovanja
- ⊕ Mišljenje Ministarstva rada i mirovinskog sustava vezano za ovu materiju:
<http://uznr.mrms.hr/covid-19-mogucnosti-uredenja-radnih-odnosa/>

Privremena nesposobnost za rad zbog izolacije



- U slučaju izolacije, radnik može s poslodavcem dogovoriti da radi kod kuće, a ako to nije moguće, izabrani doktor će utvrditi da je isti privremeno nesposoban za rad
- U slučaju privremene nesposobnosti za rad zbog izolacije, radnik ima pravo na naknadu plaće na teret sredstava HZZO-a **od prvog dana korištenja prava.**
- HZZO je izdao upute o postupku predavanja zahtjeva za naknadu plaće osobama koje su u izolaciji: <https://www.hzzo.hr/postupak-predavanja-zahtjeva-za-naknadu-place-osiguranika-koji-se-nalaze-u-izolaciji/>

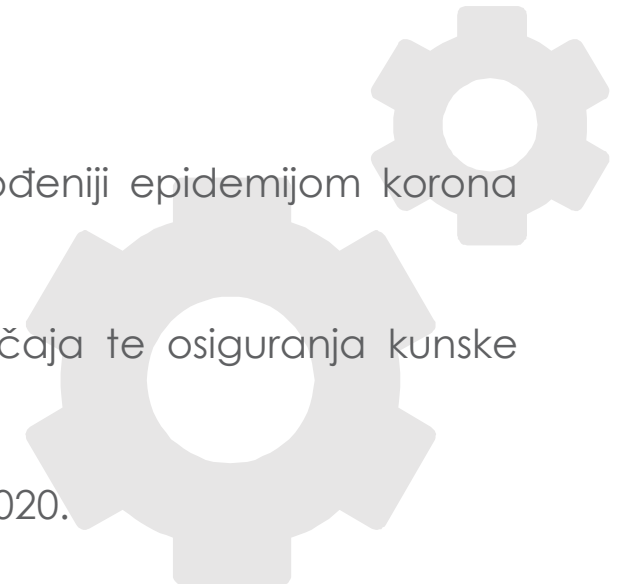
Naknada plaće za vrijeme prekida rada



- ❖ Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme prekida rada do kojega je došlo krivnjom poslodavca ili zbog drugih okolnosti za koje radnik nije odgovoran
- ❖ U slučaju prekida rada poslodavca u trenutnoj situaciji izazvanoj pandemijom korona virusa radnici imaju pravo na naknadu plaće
- ❖ Poslodavac nije obavezan isplatiti plaću odnosno naknadu plaće samo u slučaju neplaćenog dopusta (za koji je potreban pisani zahtjev radnika), te u slučaju privremene nesposobnosti za rad zbog izolacije radnika kada se naknada plaće od prvog dana isplaćuje na teret sredstava HZZO-a

Mjere nadležnih tijela RH za pomoć poslodavcima

- ▶ Vlada RH donijela je 17.3.2020. Zaključak o mjerama pomoći u gospodarstvu (63 mjere)
- ▶ Provedba mjera biti će kroz izmjenu zakonskih i podzakonskih akata po hitnoj proceduri u Hrvatskom saboru
- ▶ Najznačajnije predložene mjere:
 - Odgoda plaćanja javnih davanja na 3+3 mjeseca (porez na dohodak, porez na dobit, doprinosi)
 - Moratorij u trajanju od 3 mjeseca na postojeće kreditne obveze
 - Krediti za likvidnost uz kamatne stope 0,5 - 1%
 - Reprogram postojećih kreditnih obveza
 - Sufinanciranje troškova plaća zaposlenika u sektorima koji su najpogođeniji epidemijom korona virusa
- ▶ Hrvatska narodna banka provodi niz mjera s ciljem stabilizacije deviznog tečaja te osiguranja kunske likvidnosti
- ▶ Usvajanje svih predloženih mjera u Hrvatskom saboru očekuje se u četvrtak 19.3.2020.



Kontaktirajte nas u slučaju pitanja na naš e-mail za podršku 0-24:

coronadesk@bmwc.hr